



SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU “LIELAIS DZINTARS”  
Reģistrācijas Nr.42103067790, juridiskā adrese Radio iela 8, Liepāja, LV - 3401

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem sabiedrībā ar ierobežotu atbildību “Lielais Dzintars”

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām\*

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par papildu darbu	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšana
2	Piemaksa par ilgstošu prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Darbiniekam uz aizvietošanas laiku var tikt noteikta aizvietojamā darbinieka mēnešalga, ja tā nav zemāka par Darbinieka mēnešalgu	Ilgstoša prombūtnē esoša darbinieka aizvietošana
3	Piemaksa par nakts darbu, virsstundu darbu un par darbu svētku dienās	Virsstundas – 100% no noteiktās stundas/dienas algas likmes. Nakts darbs, darbs svētku dienās – 50% no noteiktās stundas/dienas algas likmes.	Saskaņā ar Darba likumu
4	Piemaksa par personīgo darba ieguldījumu	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Piemaksa par personīgo darba ieguldījumu un darba kvalitāti
5	Prēmija	Reizi gadā – līdz 100% no darbinieka mēnešalgas	Darbinieka ikgadējais darba rezultāta izvērtējums
6	Naudas balva	Reizi gadā – līdz 100% no darbinieka mēnešalgas	SIA svarīgs sasniegums vai notikums. Darbiniekam svarīgs sasniegums vai notikums (dzīves vai darba jubileja, došanās pensijā, mācību iestādes absolvēšana u.c.).

\* informācija sagatavota atbilstoši Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” 3.pielikumam

### Informācija par sociālajām garantijām\*

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Pabalsts	Līdz 100% no darbinieka mēnešalgas	Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" Atlīdzības kārtība
2	Kompensācija	Līdz divām minimālajām algām	Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" Atlīdzības kārtība
3	Veselības apdrošināšana	130,30 <i>euro</i>	Visiem pilna laika darbiniekiem, kuriem SIA ir pamata darba vieta un ar kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku un pilnu slodzi

\* informācija sagatavota atbilstoši Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām"

**Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru**  
(bruto, euro)

Amati	Minimālā mēnešalga, EUR	Maksimālā mēnešalga, EUR
<b>Kapitālsabiedrības vadība:</b>		
Valdes priekšsēdētājs	1800	1800
Valdes loceklis	1600	1600
<b>Vadītāji:</b>		
Galvenais grāmatvedis	1000	1422
Grāmatvedis		
Personāla vadītājs		
Producenti		
Mārketinga un pārdošanas daļas vadītājs		
Sabiedrisko attiecību vadītājs		
<b>Vecākie speciālisti:</b>		
Mākslinieciskais vadītājs	700	2100
Jurists		
Klientu apkalpošanas vadītājs		
Ēku ekspluatācijas un aprīkojuma nodrošinājuma inženieris		
Iekārtu ekspluatācijas inženieris		
Audio-vizuālais inženieris		
Gaismu režisors		
<b>Speciālisti:</b>		
Konferenču un pasākumu organizators	500	1300
Biroja vadītājs		
Grāmatvedis		
Skaņu operators		
Sabiedrisko attiecību speciālists		
Pārdošanas speciālists		
Klientu apkalpošanas speciālisti		
<b>Kvalificētie darbinieki:</b>		
Ēkas un teritorijas uzraugi	700	900
Elektriķis		
<b>Tehniskie darbinieki:</b>		
Apkopējas	450	700
Sētnieks		
Tehniskie strādnieki		
Garderobists		
Biļešu kontrolieri		

\* informācija sagatavota atbilstoši Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām" 4.pielikumam  
Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars"