



SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU “LIELAIS DZINTARS”
Reģistrācijas Nr.42103067790, juridiskā adrese Radio iela 8, Liepāja, LV - 3401

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Lielais Dzintars” atalgojuma politikas principi

I. Vispārīgie jautājumi

1. Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Lielais Dzintars” atalgojuma politikas principu (turpmāk - Politika) mērķis ir:

1.1. noteikt Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Lielais Dzintars” (turpmāk – SIA) darbinieku atalgojuma pamatprincipus, lai saglabātu, piesaistītu, motivētu un attīstītu profesionālus darbiniekus, tādējādi veicinot Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Lielais Dzintars” darbības stratēģijā noteiktos darbības mērķus un uzdevumus;

1.2. nodrošināt caurskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu racionālu un lietderīgu SIA finanšu līdzekļu izlietojumu.

2. Politika ir saistoša visiem SIA darbiniekiem. Politiku nepiemēro SIA valdes atlīdzības noteikšanai.

3. Atbilstoši Ministru kabineta 12.04.2016. noteikumiem Nr. 225 “*Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām*”, SIA publisko informāciju par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem, par mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām.

II. Atalgojuma politikas uzdevums un pamatprincipi

4. Politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu SIA, kas nodrošinātu SIA pamatdarbību tās galvenajos virzienos saskaņā ar Statūtos noteiktajiem uzņēmējdarbības veidiem.

5. Politikas pamatprincipi:

5.1. tuvināt SIA darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim. Atalgojuma apmēru darbiniekiem noteikt, pamatojoties uz SIA budžetā plānotajiem finanšu līdzekļiem un VID datu bāzēs publicēto informāciju par darba algu apmēru attiecīgām profesiju kategorijām;

5.2. nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;

- 5.3. nodrošināt atalgojuma sasaisti ar SIA darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
- 5.4. veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu u.c.);
- 5.5. veicināt darbinieku motivāciju, apbalvot par laba darba sniegumu;
- 5.6. atsevišķos gadījumos motivēt darbiniekus, kuriem ir specifiskas kompetences, darba tirgū pieprasītas vai retas zināšanas un pieredze un kuri sniedz būtisku ieguldījumu SIA darbības nodrošināšanā.

III. Atalgojuma struktūra

6. Atalgojums ietver mēnešalgu, normatīvajos aktos, darba līgumā noteiktās piemaksas, kā arī prēmijas, naudas balvas un jebkuru cita veida atlīdzību saistībā ar darbu (t.i. samaksa par atvaļinājumu un papildatvaļinājumu, piemaksa par papildu darbu, par virsstundu darbu, par darbu naktī, par darbu svētku dienās u.c.).

7. SIA atalgojuma struktūru veido - nemainīgā un mainīgā daļa.

8. Atalgojuma nemainīgā daļa ir darba samaksas daļa, ko veido:

8.1. mēnešalga, kuru nosaka, pamatojoties uz veicamo amata pienākumu sarežģītību, darba apjomu, atbildības pakāpi un kvalifikācijas prasībām;

8.2. Darba likumā noteiktās obligātās piemaksas.

9. Mēnešalgas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences (pieredzi nozarē un darba stāžu SIA, izglītību, specifiskās prasmes u.c. kritērijus).

10. Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai, atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem, to veido:

10.1.1. piemaksas, kuras Darba likums un Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" atlīdzības kārtība;

10.1.2. naudas balvas un prēmijas, kuru piešķiršanas un izmaksas kritēriji noteikti Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" atlīdzības kārtībā.

IV. Nobeiguma jautājumi

11. Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. panta prasībām.

12. Politika stājas spēkā ar tās apstiprināšanu.

13. Ar Politikas spēkā stāšanās brīdi spēku zaudē "Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" atalgojuma politikas principi", kas apstiprināta ar 28.01.2022. valdes lēmumu (sēdes protokols Nr.3, 2.#).