

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" vidējā termiņa stratēģijā noteikto nefinanšu mērķu plāns un izpilde 2022. gadā

izstrādāts saskaņā ar 2021.gada 19. janvāra sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais Dzintars" vidēja termiņa darbības stratēģiju 2021. – 2023. gadam

	Uzdevums/darbība	Veicamie pasākumi	Sasniedzamie rezultāti	Izpildes termiņš	Nepieciešamais finansējums un iespējamie finanšu avoti	Atbildīgais (amats)	Faktiskā rādītāju izpilde (summa)	Faktiskā rādītāju izpilde (apjoms)	Skaidrojumi par būtiskām novirzēm
1. Nodrošināt iedzīvotājiem iespēju apmeklēt kultūras un izglītojošus pasākumus dažādās kultūras un mākslas nozarēs, piedāvājot daudzveidīgu un augstvērtīgu kultūras programmu									
1.1.	Nodrošināt kultūras programmas izveidi un realizāciju	1) Ar kultūras un mākslas darbību saistīto pasākumu plānošana, organizēšana un realizēšana 2) Profesionālo mākslinieku, radošu speciālistu, mūziķu, dažādu māksliniecisko kolektīvu piesaistīšana koncertzāles pasākumiem 3) Sadarbība ar dažādām nacionāla un starptautiska mēroga kultūras un mākslas organizācijām, lai organizētu augsta līmeņa kultūras pasākumus	- kopējais SIA "Lielais Dzintars" producēto kultūras pasākumu skaits – 53; - apkalpoto apmeklētāju skaits – 131 000	2022. gads	393 900 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets (Deleģējuma līguma finansējums), Valsts kultūrkapitāla fonds	Valde, mākslinieciskais vadītājs, mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, producentu daļas vadītājs, Konferenču, pasākumu organizators	563 663 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets (Deleģējuma līguma finansējums) - 145 081 EUR SIA Lielais Dzintars budžets (Pašu ieņēmumi) - 74 360,82 EUR Valsts kultūrkapitāla fonds - 28 578 EUR Liepājas koncertzāles "Lielais dzintars" attīstības biedrības finansējums - 15343 EUR CFLA Projekts Nr. 13.1.4.0/22/I/007 - 290 000 EUR Liepājas Kultūras pārvaldes līdzfinansējums - 10 000 EUR Liepājas Muzeja līdzfinansējums - 300 EUR	Kopējais SIA "Lielais Dzintars" producēto kultūras pasākumu skaits - 56 Apkalpoto apmeklētāju skaits - 122 379	
2. Lietderīgi un atbildīgi apsaimniekot Liepājas koncertzāles "Lielais dzintars" ēku un tajā esošo inventāru									
2.1	Veikt ēkas apsaimniekošanu, slēdzot līgumus par preču piegādi un pakalpojumiem	1) Veikt ēkas apsaimniekošanu un uzraudzību 2) Veikt ēkas inženiertehnisko iekārtu apkopi un uzraudzību 3) Kontrolēt līgumu izpildi par komunālo pakalpojumu saņemšanu 4) Efektīva iekšējo resursu pārvalde ēkas apsaimniekošanā, veicot nepieciešamos publiskos iepirkumus	- noslēgti ne mazāk kā 10 līgumi par inženiertehnisko iekārtu apkopi un uzraudzību - noslēgti ne mazāk kā 10 līgumi par ēkas apsaimniekošanu un uzraudzību - izsludināti vismaz 4 iepirkumi (vai cenu izpētes)	2022. gads	2022. g. - 316 000 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Valde, tehniskās daļas vadītājs, jurists	416 817 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	- noslēgti 11 līgumi par inženiertehnisko iekārtu apkopi un uzraudzību - noslēgti 9 līgumi par ēkas apsaimniekošanu un uzraudzību Izsludināti un veikti 2 iepirkumi: -Koncertzāles "Lielais dzintars" stikla konstrukciju mazgāšana; -Inženierkomunikāciju sistēmu apkalpošana un remontdarbi Liepājas koncertzālē "Lielais dzintars". Veiktas 5 cenu izpētes.	
2.2	Veikt saimniecisko darbību ar īpašumu Radio ielā 8, Liepāja	1) Turpināt sadarbību ar ēkas ilgtermiņa nomniekiem, veicot līgumsaistību izpildes uzraudzību	Izpildītas līgumsaistības ar 4 ilgtermiņa nomniekiem - LSO, LMMDV, Liepājas teātri, TINTO Liepāja	2022. gads	Darbinieku darba algu ietvaros	Valde, producentu daļas vadītājs, producers, jurists	Darbinieku darba algu ietvaros	Izpildītas līgumsaistības ar 4 ilgtermiņa nomniekiem - LSO, LMMDV, Liepājas teātri, Tiamo grupa. Ik mēnesi sagatavoti rēķini par telpu nomu un komunālajiem maksājumiem, sagatavoti akti par telpu, aprīkojuma un pakalpojuma izmantošanas laiku un apjomu.	
2.3	Uzlabot ēkas energoefektivitāti	1) Veikt ikgadēju ieviestās energopārvaldības sistēmas iekšējās atbilstības novērtējumu atbilstoši ISO50001:2011 standarta prasībām. 2) Veikt tehniskus uzlabojumus, lai nodrošinātu energoefektivitātes uzlabojumus	- Izpildītas MK noteikumu Nr.668 "Energoefektivitātes monitoringa un piemērojamā energopārvaldības sistēmas standarta noteikumi" prasības - Samazināts ēkas energopatēriņš par 2% gadā	2022. gads	2022. g. - 2 700 EUR Darbinieku darba algu ietvaros Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	valde, tehniskās daļas vadītājs, vecākais gaisma režisors	1997 EUR Darbinieku darba algu ietvaros Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Veikta pārsertifikācija un zpilēts MK noteikumu Nr.668 "Energoefektivitātes monitoringa un piemērojamā energopārvaldības sistēmas standarta noteikumi" prasības - Samazināts ēkas energopatēriņš par 2% gadā	
3. Efektīvi pārvaldīt Liepājas koncertzāles "Lielais dzintars" cilvēkresursus									
3.1.	Personāla kompetences paaugstināšana	1) Regulāri sekot līdzi publiskajiem mācību piedāvājumiem, kā arī veicināt iekšējo zināšanu pārnesi darbinieku vidū.	Vidēji 4 h mācību, konferenču, pieredzes apmaiņu u.tml. uz 1 darbinieku	2022. gads	2 700 EUR/gadā Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Valde, personāla vadītājs, struktūrvienību vadītāji	3 114 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	SIA Lielais Dzintars darbinieki 2022. gadā ir devušies pieredzes apmaiņas braucienos, piedalījušies mācībās un konferencēs, sasniedzot vidēji 15.5 h uz vienu darbinieku. Nodrošinātas dažādas maksas un bezmaksas apmācības: - Personas datu aizsardzība; - Darbinieku attīstības pārrunu vadība. Mērķi; - Attīstības un novērtēšanas pārrunas: kā to darīt ar jēgu; - Koučings un supervīzija; - Tirgus izpētes Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju likuma un Publiskā iepirkuma likuma subjektiem; - Starptautiskās konferences "Classical Next" apmeklējums; - Francijas Kultūras ministrijas apmācības kultūras nozares profesionāļiem "Sejour culture"; - u.c. bezmaksas veicināji, mācības darba tiesību, grāmatvedības, klientu apkalpošanas, lablūības un mārketingu saistītos jautājumos	2022. gadā SIA darbinieki piedalījušies gan maksas gan bezmaksas mācībās, ko piedāvā nozares speciālisti publiskajā vidē. SIA darbinieki izmantoja iespēju pieteikties Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.8.4.1.0/16/I/001 "Nodarbināto personu profesionālās kompetences pilnveide", kur darbiniekiem bija iespēja papildus iegūt izglītību un SIA sedza 10% no mācību maksu. Darbinieki un vadība apmeklēja starptautiskas nozīmes konferences, mācības un seminārus.

		2) Nodrošināt komandējumus un darba braucienus jomas speciālistiem ar mērķi gūt pieredzi un jaunus kontaktus savā nozarē.			2022.g. 8 000 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*		8208 EUR 4 235 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets* 3973 EUR Avoti: Projekts Nr. EEZ/2022/2/19	2022. gadā nodrošināti 22 komandējumu braucieni darbiniekiem gan Latvijā, gan ārvalstīs, ar mērķi gūt pieredzi un jaunus kontaktus savā nozarē, kā arī nodrošinot koncertzāles atpazīstamību, piedaloties dažādās intervijās, tiešraidēs televīzijā un radio. Apmeklēts festivāls "Budapest Ritmo", starptautiskā pasaules mūzikas konference "Classical Next", tikšanās ar nozares pārstāvjiem koncertzālē Ventspils, Klaipēdā. Piedalīšanās Somijā organizētā seminārā popularizējot "Liepājas Mākslas forums" programmu. Papildus piešķirtam finansējumam no projekta Nr.EEZ/2022/2/19 „Mākslu laboratorija „CirqueMusique””, darbinieki devušies pieredzes apmaiņas vizītēs ārvalstīs.		
3.2.	Realizēt efektīvu personālpolitiku, nodrošinot nepieciešamo personālu koncertzāles darbības uzturēšanai un attīstībai.	1) Regulāri izvērtēt esošo štata vietu pietiekamību un funkcijas, pielāgojot personāla skaitu un kvalifikāciju atbilstoši situācijai. 2) Praktizēt iekšējo rotāciju, tādējādi nodrošinot karjeras izaugsmes un profesionālās pilnveides iespējas un iekšējo resursu pārdali.	42 amata vietas Izvirzīti un aktualizēti ikgadēji personāla attīstības politikas mērķi	2022. gads	2022.g. 525 929 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Valde, personāla vadītājs, struktūrvienību vadītāji	501 303 EUR 494 865 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Aizpildītas vidēji 38,9 amata vietas. 1) Regulāri izvērtējot amata vietu pietiekamību un funkcijas, tika pielāgots personāla skaits atbilstoši situācijai. 2) Iekšējā rotācija 2022. gadā notikusi izvērtējot darbinieku kompetences, tādējādi nodrošinot karjeras izaugsmes un profesionālās pilnveides iespējas 3 nodalū darbiniekiem, kļūstot par nodalījuma vadītājiem.		
3.3.	Izstrādāt un ieviest personāla attīstības plānošanu, balstoties uz kompetenču modeli, veicinot profesionālai attīstībai piemērotu darba vidi.	2) Veikt kompetencēs balstītas attīstības pārrunas ar darbiniekiem 3) Veikt regulārus darbinieku iesaistes pētījumus	Veiktas pārrunas ar SIA darbiniekiem (= >0,5 slodze, darba ilgums uz nenoteiktu laiku vai >par 1 g.) Veikts ikgadējais darbinieku apmierinātības pētījums, iekļaujot vismaz 70% darbinieku	2022. gads 2022.gads	Darbinieku darba algu ietvaros Darbinieku darba algu ietvaros	Struktūrvienību vadītāji Personāla vadītājs	Darbinieku darba algu ietvaros Darbinieku darba algu ietvaros	Pārrunas veiktas izlases veidā pie noteiktiem kompetencēs balstītiem darbinieku darba snieguma pasīkstināšanās rezultātiem, pārrunājot problemātiku un izstrādājot risinājumus darba kvalitātes uzlabošanai. Uzsākts darbs pie metodisko materiālu un veidlapu izstrādes kvalitatīvu attīstības pārrunu veikšanas nodalū vadītājiem un darbiniekiem. Veiktas apmācības vadītājiem attīstības pārrunu vadībā un mērķu izvirzīšanā. Veiksts pētījums par darbinieku motivāciju uzņēmumā, kas iekļāva 35% darbinieku	Sakarā ar to, ka noritēja darbs pie metodisko materiālu, veidlapu izstrādes un vadītāju apmācībām, pārrunas plānots veikt pēc to pilnvērtīgas izstrādes. Pētījums veikts īsā laika periodā, līdz ar to netika sasniegta lielāka darbinieku iesaiste pētījuma veikšanā.	
4. Caur dažādiem mārketinga kanāliem un darbībām radīt dinamisku pieprasījumu koncertzālē sniegtajiem pakalpojumiem										
4.1.	SIA Lielais Dzintars produktu un pakalpojumu pārdošana	1) Biešu pārdošana uz SIA Lielais Dzintars organizētiem pasākumiem 2) Veicināt koncertzāles ieņēmumus no īstermiņa telpu nomas un speciālistu darba	- Biešu ieņēmumi: - 2022. gadā - 120 000 EUR; - Izstrādāts konkurētspējīgs telpu nomas un aprīkojuma cenrādis; - Izstrādāts telpu nomas informatīvais materiāls ar konferenču piedāvājuma paketēm gan elektroniskā, gan drukātā formātā; - Īstermiņa telpu nomas ieņēmumi korporatīvajā sektorā: - 2022. gadā - 42 000 EUR; - Īstermiņa telpu nomas ieņēmumi kultūras pasākumu sektorā: - 2022. gadā - 89 000 EUR; - Ieņēmumi no speciālistu darba: - 2022. gadā - 30 000 EUR.	2022. gads 2022. gads	Darbinieku darba algu ietvaros Darbinieku darba algu ietvaros Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, reklāmas speciālists, sabiedrisko attiecību vadītāja, producentu daļas vadītājs, konferenču un pasākumu organizators	Darbinieku darba algu ietvaros Darbinieku darba algu ietvaros Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Biešu ieņēmumi 235 854 EUR - 228 536 EUR biešu ieņēmumi no SIA "Biešu paradīze" pārdošanas sistēmas; - 1060 EUR- ieņēmumi no ierakstu un tiešraide pārdošanas digitālajā platformā, - 6258 EUR ieņēmumi no licences pārdošanas - Ir izstrādāts konkurētspējīgs telpu nomas un aprīkojuma cenrādis; - Ieņēmumi no īstermiņa telpu nomas gan korporatīvajā, gan kultūras pasākumu sektorā, nodrošinot pakalpojumu gan rezidentiem, gan nerezidentiem, ir pārsniegta sasniegtot 195 023 eiro ieņēmumus. Ieņēmumi no speciālistu darba 32567 EUR.	2022. gadā Liepājas koncertzālei bija unikāla un vienreizēja iespēja uzņemt pasaules līmeņa orķestri- Berlīnes filharmonijas orķestri, kas nodrošināja 35% no biešu ieņēmumiem. Šis koncerts nebja paredzēts plānojot 2022. gada maksimāli iespējamo plānu. Jāpiemin, ka 2022. gadā bija vairāki veiksmīgi projekti, kas sekmēja biešu līdzniecību, kā rezultātā plānotie ieņēmumi tika pārsniegti. Ieņēmumi no īstermiņa telpu nomas nerezidentiem (korporatīvais segments un kultūras pasākumi) pārsniedz 100% izpildi; plānojot 2022.gada budžetu, finanses tika izdarītas piesardzīgi, ņemot vērā iepriekšējā gada vispārējos notikumus, kā arī nebija skaidri zināmi, kādi būs valdības lēmumi un ierobežojumi covid pandēmijas dēļ.	

		3) Koncertzāles ekskursiju un suvenīru pārdošana	- ieņēmumi no organizētajām ekskursijām un suvenīru tirdzniecības: - 2022. gadā - 8 800 EUR;	2022. gads	6 300 EUR/ gadā Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, klientu apkalpošanas vadītājs	11 375 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	Ieņēmumi no organizētajām ekskursijām un suvenīru tirdzniecības 2022. gadā - 20 022 EUR Suvenīri 11 063 EUR Ekskursija 8 959 EUR	Ieņēmumi no suvenīru tirdzniecības 2022. gadā ir 2,8 reizes lielāki nekā plānots. - 2022. gadā apmeklētājiem tika atvērta mājaslapa digitālaisdzintars.lv, kurā iekļauta sadaļa e-veikals. Interneta veikala tiek realizēta suvenīru līnija "Dzīvie instrumenti", kas izstrādāta sadarbībā ar grafisko dizaineri L.Vilmani; - Daļa no ieņēmumiem gūta sadarbības līguma ietvaros ar Liepājas Reģionālo tūrisma informācijas biroju, kurā tiek realizētas dažādas ar SIA identitāti saistītas preču pozīcijas; - Lielākā daļa no ieņēmumiem gūta koncertzāles klātienēs veikalā: regulāri atjaunots preču sortiments; sadarbības partneriem atgrieztas neejošās preču pozīcijas; piedāvājumā nodrošinātas preces iegādei, balstoties uz koncertzālē notiekošo tā brīža koncertu, izstādi vai citu pasākumu; - Veiksmīga sadarbība ar esošajiem sadarbības partneriem; noslēgti 2 jauni sadarbības līgumi par preču realizāciju SIA suvenīru veikalā.
		4) SIA Lielais Dzintars reklāmas pakalpojumu pārdošana	- ieņēmumi no reklāmas pakalpojumu pārdošanas: - 2022. gadā - 3 000 EUR;	2022. gads	Darbinieku darba algu ietvaros	Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, reklāmas speciālists	Darbinieku darba algu ietvaros	Ieņēmumi no reklāmas pakalpojumu pārdošanas 2703 EUR	
4.2.	Informēt sabiedrību par SIA "Lielais Dzintars" darbību un kultūras piedāvājumu	1) Regulāra informācijas papildināšana koncertzāles mājas lapā un sociālo tīklu kontos	- mājas lapā ievadīt vismaz 200 dažādus pasākumus gadā - aptuveni 700 aktualitāšu ieraksti Facebook, - aptuveni 200 ieraksti Twitter, - 370 ieraksti Instagram - uzturēt LMF jaunizveido mājas lapu latviešu un angļu valodā - uzturēt IG LMF kontu un pieaudzēt tā sekotājus	2022. gads	Darbinieku darba algu ietvaros	Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, sabiedrisko attiecību vadītājs	Darbinieku darba algu ietvaros	- mājas lapā ievadīt vismaz 250 dažādi pasākumi gadā, - aptuveni 589 aktualitāšu ieraksti Facebook, - aptuveni 271 ieraksti Twitter, - aptuveni 1407 ieraksti Instagram, tā skaitā 174 instagram ieraksti (greatamberlv) un 33 ieraksti LMF Instagram lapā. - uzturēta LMF jaunizveidā mājas lapa latviešu un angļu valodā, - uzturēts IG LMF konts un pieaudzēti tā sekotāji par aptuveni 150 sekotājiem.	Pagājušajā gadā Facebook aktualitāšu ieraksti veikti par visiem koncertzālei nozīmīgiem notikumiem. Ierakstu skaits ir mazāks nekā iecerēts, taču fokuss ir bijis uz satura kvalitāti, nevis kvantitāti. Iai nodrošinātu auditorijas iesaisti, interesi un platformas algoritma iepatnības.
		2) Sadarbība ar Liepājas, Latvijas un ārvalstu plašsaziņas līdzekļiem	- Ik gadu sagatavot vismaz 50 publikācijas (preses relīzes) valsts lielākajiem masu medijiem (drukātie un interneta) - Ik gadu, sadarbībā ar valsts lielākajiem masu medijiem, sagatavot vismaz 15 reportāžas, sižetus, intervijas (drukātie, interneta mediji, radio, TV) - Sagatavot vismaz 5 starptautiskas publikācijas gadā par koncertzāles aktualitātēm	2022. gads		Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, sabiedrisko attiecību vadītājs	Darbinieku darba algu ietvaros	- Ir sagatavotas 69 publikācijas (preses relīzes) valsts lielākajiem masu medijiem (drukātie un interneta) - Ir sadarbībā ar valsts lielākajiem masu medijiem, sagatavotas vismaz 55 reportāžas, sižeti, intervijas (drukātie, interneta mediji, radio, TV) - Sagatavotas 5 starptautiskas publikācijas gadā par koncertzāles aktualitātēm.	2022. gadā tika organizēti vairāki vērienīgi notikumi kā Berlīnes Filharmonijas orķestra "Eiropas koncerts" un Liepājas operas simtgades programma, kas veicināja pastiprinātu mediju interesi, līdz ar to sasniegtie publicitātes rādītāji ir pārsnieguši iecerētos.
		5) Lojalitātes veicināšana	- Lojalitātes veicināšana, attīstot un uzturot uz sešām dažādām mērķa grupām orientētu atlaižu sistēmu - saglabāt abonementa piedāvājumu koncertserijai PERSONĪGI - Kvalitatīva servisa nodrošināšana ar kompetentu darbinieku palīdzību	2022. gads		Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, reklāmas speciālists, sabiedrisko attiecību vadītājs, klientu apkalpošanas vadītāja, klientu apkalpošanas speciālists, biješu kontrolieris	Darbinieku darba algu ietvaros	- Veiksmīgi turpināta lojalitātes veicināšana sadarbojoties ar atsevišķām mērķauditorijām. - Pozitīvi realizēts koncertserijas PERSONĪGI abonementa piedāvājums. - Ir ticis nodrošināts kvalitatīvs serviss ar kompetentu darbinieku palīdzību.	

4.3.	SIA Lielais Dzintars organizēto pasākumu reklāmas nodrošināšana un reklāmas pakalpojumu attīstība	1) Reklāmas un informatīvo materiālu sagatavošana un izdošana	- Izdot repertuāra bukletus 2 līdz 4 reizes gadā; - Vienu reizi gadā sagatavot un izdot tematiskās programmas: 1. sērijai "Pasaule Lielajā dzintarā"; 2. kamerzāles sērijai "Personīgi" 3. bērnu un jauniešu koncertsērijas informatīvie materiāli.	2022. gads	50 900 EUR/gadā	Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, sabiedrisko attiecību vadītājs, reklāmas speciālists	Darbinieku darba algu ietvaros	Izdots 1 repertuāra buklets - Tematiskais buklets Operas 100 gadei - Ekskursiju reklāmas flaiers - Koncertsērijas Personīgi 1 Zīlgaz buklets un viens A4 pārliecīts buklets - A5 izmēra tematiskie flaieri ar janvāra, februāra, novembra pasākumiem - tika izdotas koncertu programmas - regulāra drukātās preses reklāma "Kurzemes vārdā", "IR"; "Kultūras dienā", kā arī "Ieva" un "IR Nauda" 2022. gadā lielāks uzsvars tikai likts uz digitālo reklāmu - gada laikā tapuši vairāk kā 70 dažāda veida reklāmas un informācijas video rullīši, kas visi vienkopus aplūkojami youtube kanālā; - google ads kampaņas, kas nozīmē, ka mūsu reklāma ir pieejama vairākās populārākajās interneta mājas lapās; Izveidoti vairāk kā video klip, reklāmās un informācijas rullīši		
		2) Izplatīt reklāmas materiālus dažādos mārketinga kanālos	- Realizēt ap 50 pašu organizēto kultūras projektu reklāmu kampaņas gadā.	2022. gads			Darbinieku darba algu ietvaros	2022. gadā tika realizētas 56 projektu kampaņas: - pašu organizēto notikumu kampaņas; - koncertzāles telpu nomas kampaņa, - ekskursiju kampaņa.		
		3) Jaunu reklāmas nesēju izstrāde līdz ar jaunizveidotās mājaslapas iespējām (līstermīna nomnieku baneri u.c. digitālā mārketinga risinājumi)	- Reklāmas pārdošanas apjoma palielināšana vismaz par 2% gadā.	2022. gads	Darbinieku darba algu ietvaros	Reklāmas speciālists sadarbībā ar Mārketinga nodaļu	Darbinieku darba algu ietvaros	Reklāmas apjoma palielināšana nav izpildīta	2022. gadā tika nodots mājas lapas www.lielaisdzintars.lv un www.digitalisdzintars.lv veidošana. 2023. ir plānots sagatavot konkurētspējīgu reklāmas cenrādi.	
4.4.	Piesaistīt sponsorus, atbalstītājus, ziedotājus un partnerus mākslinieciskās programmas un mārketinga aktivitāšu nodrošināšanai	1) Turpināt un attīstīt sadarbību ar esošajiem partneriem; 2) Jaunu partneru un atbalstītāju meklēšana un piesaiste; 3) Jaunu sadarbības formu meklēšana un pilnveidošana.	- Uzturētā un sekmēta veiksmīgā sadarbība ar jau esošajiem sadarbības partneriem; - Izveidotas jaunas sadarbības formas; - Izveidotas un attīstīti jauni sadarbības veidi.	2022. gads	Darbinieku darba algu ietvaros	Mārketinga un sabiedrisko attiecību daļas vadītājs, pārdošanas speciālists	Darbinieku darba algu ietvaros	- Esam veiksmīgi uzturējuši sadarbību ar vairākiem jau esošajiem sadarbības partneriem, kā arī izveidojuši jaunas sadarbības formas ar jauniegūtajiem sadarbības partneriem.		
5. Realizēt nepieciešamas investīcijas koncertzāles ilgtspējīgai attīstībai										
5.1	Uzlabot un pilnveidot ēkas materiāli tehnisko bāzi un infrastruktūru	1) Uzstādīt mikroklimata ierīces LMMDV telpās (9 gab. ierīces)	Tiek nodrošināts gaisa mitrums 45% - 65% LMMDV telpās	2022. gads	63 000 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**	Valde, tehniskās daļas vadītājs		Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums	
		3) Ventilācijas sistēmas AHU-2, AHU-3 pilnveidošana	Tiek nodrošināts gaisa mitrums 45% - 65% ilgtermiņa telpu nomnieku telpās (LSO, LMMDV), Kamerzālē.	2022. gads	148 400 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**			Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums	
		6) Lielās zāles skatuves un Kamerzāles aizslietņu izveide (mākslinieku uznākšanai uz skatuves)	Nodrošināta koncertzāle ar 2 gab. aizslietņiem	2022. gads	3 700 eiro Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**				Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums
		7) Pilnveidot koncertzāles apziņošanas sistēma, nodrošinot dalītu apziņošanu vienlaicīgi notiekošos pasākumos	Tiek sniegti kvalitatīvi pakalpojumi un serviss koncertzāles apmeklētājiem, koncerta apmeklētājiem, korporatīvajiem klientiem vidēji 220 000 gadā, kopējais pasākumu skaits gadā – 200	2022. gads	10 000 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**				Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums
		13) T8 dienasgaisma spuldžu nomaina uz LED apgaismojumu koridoros, noliktavā, virtuvē - 1. stāvā, 136 spuldzes x 58W (kopā 7.888 kW)	Elektroenerģijas ietaupījums - 20.25 MWh gadā vai 1,759 kWh/m2.	2021. gads	5 000 eiro Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**		4560 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets		Elektroenerģijas ietaupījums 18,671 MWh	
		14) Virpuļdurvju nomaina 2. stāvā (uz rampu)	Siltuma zudumu samazināšana par 73.315 kWh apkures sezonas laikā.	2022. gads	5 500 eiro (projekta izstrāde) 20 000 eiro (projekta realizācija) Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**				Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums
		17) Korporatīvā sektora vajadzībām veikt stāvgaidu un tehnisko gaidu iegādi	Iepirkti 10 gab. stāvgaldi un 15 gab. tehniskie galdi	2022. gads	5 000 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**			Tehniskās daļas vadītājs, konferenču un pasākumu organizators	Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums
5.2.	Uzlabot koncertzāles drošību un kontroli	1) Veikt Lielās zāles aizskatuves zonas norobežošanu (projekta turpinājums)	Uzstādīti norobežojumi 3., 4., 5. stāvā, uzlabojot drošību koncertzāles apmeklētājiem un māksliniekiem	2022. gads	4 300 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**	Valde, tehniskās daļas vadītājs		Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums	
5.3.	Nodrošināt koncertzāli "Lielais dzintars" ar kvalitatīvu un energoefektīvu gaisma un skaņas tehniku	2) Pakāpeniska pamatgaisma nomaina Lielajā zālē uz LED energoefektīviem prožektoriem (20 gab.)	Nodrošināti līdz 230 pasākumiem (koncerti, LSO mēģinājumi, korporatīvie pasākumi u.c.) Lielajā zālē gadā	2022. gads	2022. g. 11 200 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**	valde, vecākais gaisma režisors	16698 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets*	LED Profilstarmetis - ColorSource Spot WHITE (ETC) 10.gab.	Netika piešķirts finansējums pilnā apmērā	

	6) Starmešu Robert Juliat 2000 W Fresnel (8 gab.) un Robert Juliat 1000 W Fresnel (10 gab.) iegāde	Nodrošināti līdz 230 pasākumiem (koncerti, LSO mēģinājumi, korporatīvie pasākumi u.c.) Lielajā zālē gadā	2022. gads	6 600 EUR Avoti: SIA Lielais Dzintars budžets**		Nav izpildīts	Netika piešķirts finansējums
--	--	--	------------	--	--	---------------	------------------------------

*SIA "Lielais Dzintars" budžets veidojas no pašu ieņēmumiem, pašvaldības dotācijas pārvaldīšanas (pilnvarojuma līgums) un deleģēšanas funkcijas veikšanai (deleģēšanas līgums)

** Ja pašvaldība piešķirs papildus finansējumu (pilnvarojuma līgums)

Sagatavoja, A.Blumberga, A.Juhneica, A.Lazdeniece, I.Pelnēns, A. Kaupa, D.D.Priediena, E. Kundziņa, S.Tamuža-Širmanc